

1. はじめに

当社は、IT エンジニアと企業を繋ぐプラットフォームの運営を通じて、すべての求職者が自身のスキルを最大限に発揮し、最適なキャリアを選択できる社会を目指しています。

当社自身の採用活動におきましても、セクシュアルハラスメント、パワーハラスメント、さらには就職活動の終了を強要する「オワハラ」を含む、いかなる形態のハラスメントや差別も容認しません。当社へご応募いただくすべての求職者の皆さまが安心して就職活動を行えるよう、以下の通り方針を定め、公平・公正かつ透明性の高い採用活動を推進します。

2. 採用活動における行動指針

求職者と当社社員が接点を持つ際は、ハラスメントを未然に防止するため、以下のルールを徹底します。

- **面会場所の限定**：面会は原則として当社オフィス、または公的な場所（大学キャンパス、公共の商業施設等）とし、適切な環境で行います。
- **適切な面談環境の設定**：OB・OG 訪問等の個人的な面談依頼について、適宜オンライン活用等、適切な環境にて行います。
- **連絡手段の管理**：社員による求職者への連絡は、緊急かつやむを得ない場合を除き、会社のメールアドレスおよび業務用携帯電話等の公式ツールに限定します。
- **私的サービスの利用禁止**：職業紹介事業者等の就職支援企業が運営するマッチングサービス等を、社員が私的に利用して求職者と接触することを禁止します。
※紹介（リファラル採用等）や、人事部門の事前承認を得た適正なカジュアル面談等は除きます。
- **事前申請と報告**：懇親会や個人面談を実施する場合は、事前に人事部門へ申請し、実施後には速やかに報告を行うことを義務付けています。

3. 社員教育の徹底

採用活動に関わるすべての社員（面接官、リクルーター、インターンシップ担当者等）に対し、ハラスメント防止に関する適切な教育・研修を継続的に実施します。

4. 就活ハラスメント相談窓口の設置

採用活動における不適切な言動に関する相談を受け付けるため、専用の窓口を設置しています。

- **相談窓口**：paiza 株式会社 コンプライアンス事務局
- **連絡先**：compliance-soudan@paiza.co.jp

- **相談者の保護**：相談者のプライバシーおよび個人情報は、当社のプライバシーポリシー（<https://paiza.jp/guide/policy>）に基づき厳守されます。また、窓口への相談や通報を理由に、選考結果や合否に影響を与えることは一切ございません。

当社は、本方針に基づき、求職者の皆さまとの信頼関係を大切にしながら、より良い採用環境の構築に努めてまいります。